

DOO "Mediterran reklame" Budva
Br: 3621/2
Budva, 04.09.2026.godine

Na osnovu čl. 30 Statuta DOO "Mediterran reklame" Budva i člana 80 Zakona o sprečavanju korupcije („Sl. list CG“, br. 054/24 i 041/26), v.d. Izvršni direktor donosi

ODLUKU

1. Usvaja se i stupa na snagu Plan integriteta DOO "Mediterran reklame" Budva br. 3621/1 od 04.09.2026.godine.
2. Zadužuje se menadžer integriteta Bojana Bjelčević Drakulić da isti dostavi Agenciji za sprječavanje korupcije u zakonskom roku, kao i da isti učini transparentim na zvaničnoj internet stranici Društva preko nadležne službe, ka oi na oglasnoj tabli Društva.
3. Zadužuju se svi zaposleni u DOO "Mediterran reklame" Budva da na zahtjev menadžera integriteta dostave sve potrebne informacije i dokumenta neophodna za efikasno sprovođenje Plana integriteta.
4. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Zakonom o sprečavanju korupcije („Sl. list CG“, br. 054/24 i 041/26) uvedena je obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta, koja donosi Agencija za sprječavanje korupcije. S tim u vezi, Rješenjem br. 3621/3 od 04.09.2026.god. formirana je radna grupa za pripremu i izradu plana integriteta, te je Rješenjem izvršnog direktora DOO Mediteran reklame Budva br.1201/2 od 18.03.2026. godine Bojana Bjelčević Drakulić, određena za menadžera integriteta u Društvu, koji je sačinio Plan integriteta br. 3621/1 od 04.09.2026.godine za dvogodišnji period (2026-2028.godine).

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba nadležnoj Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana objave iste.

"Mediterran reklame" DOO Budva

v.d. Izvršni direktor
Bojan Nikolić



"MEDITERAN REKLAME" DOO
 Broj 362111
 Budva 04-09-2026

Plan integriteta
DOO „Mediteran reklame“ Budva

REGISTAR RIZIKA				PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK				PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer ova	Pos ljed	Proc jen	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St at	Kratka opis i ocjena realizacije	mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	izvršni direktor pomoćnik direktora	Narušavanje integriteta institucije Široka diskreciona ovlaštenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje institucijom	Interna akta institucije Izvjelje Agenciji za sprječavanje korupcije Kolektivni ugovor	Donošenje odluka po eksternim uticajem suprotno javnom interesu.	1	1	1	Donošenje redovnih izvještaja o radu nadležnim ustanovama i Osnivaču. Dostavljanje Izvještaja o radu odboru direktora i nadležnom nadzornom Sekretarijatu. Donošenje odluka uz javni poziv za učesće zainteresovanih lica.	izvršni direktor pomoćnik direktora	1 godina 30.08.2022	++		
1.3 Rukovođenje i upravljanje	izvršni direktor pomoćnik direktora	Narušavanje integriteta institucije Nepo jasne strategije upravljanja, misije i vizije	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Godišnj planovi i izvještaji	Donošenje odluka po eksternim uticajem suprotno javnom interesu.	2	1	2	Osigurati učesće javnosti prilikom kreiranja politike razvoja i upravljanja i održavanje javnih rasprava. Poštovanje principa transparentnosti prilikom donošenja strateških odluka. Redovno objavljivanje strateških odluka na sajtu Društva.	rukovodič izvršni direktor pomoćnik direktora	1 godina 30.08.2022	++		
1.4 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac institucije rukovodi sektora	Neefikasno ili nekoordinisano upravljanje	Zakoni i pravilnici	Upravljanje i rukovodjenje suprotno zakonskim i podzakonskim aktima, kao i opštim pravnim aktima Društva.	3	5	15	Redovno ažuriranje i upoznavanje sa izmjenama zakonskih i podzakonskih akata	rukovodilac sektora izvršni direktor	kontinuirano 31.12.2026	++		
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac pravne službe Saradnik za radne odnose i ljudske resurse Saradnik za vođenje upravnog postupka	Nezakonit proces planiranja i sprovođenja procedure zapošljavanja N transparentnost prilikom oglašavanja slobodnih radnih mjesta u oblasti kadrovske politike. Diskriminacija kandidata kroz	Zakoni i podzakonska akta Podzakonski akta Interna akta institucije	Kratko trajanje javnog oglasa prilikom oglašavanja slobodnih radnih mjesta.	2	4	8	Obezbediti dovoljan broj danaizvršni direktor trajanja javnog oglasa ili rukovodilac pravne službe konkursa oglašavanja slobodnih radnih mjesta, Saradnik za radne minimum 8 dana po preporuci odnose i ljudske Agencije. Poštovanje zakonom propisanih rokova za trajanje oglasa.	rukovodilac pravne službe Saradnik za radne resurse	1 godina 30.08.2022	↑		
								Poštovanje zakonskih odredbi rukovodilac pravne službe kod oglašavanja radnih	rukovodilac pravne službe	1 godina			

Plan integriteta

	ograničenje pristupa tržištu, kršenje principa konkurencije	Zakoni i podzakonska akta	Zakoni i pravilnici	Zapošljavanje bez javnog oglašavanja						mjesto
2.2 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Nezakonit proces planiranja i sprovođenja procedure zapošljavanja. Pr nedovoljenih poklona ili druge koristi	Zakoni i podzakonska akta	Zakoni i pravilnici	Zapošljavanje bez javnog oglašavanja	1	5	6	6	1 godina	Svi zaposleni izvršni direktor pomoćnik direktora
2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Neprijavlivanje poklona i odsustvo evidencije poklona	Zakoni i podzakonska akta	Kolektivni ugovor	Primanje poklona	1	4	4	4	1 godina	rukovodilac službe izvršni direktor pomoćnik direktora
2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Primanje nedovoljenih poklona ili druge koristi	Zakoni i podzakonska akta	Kolektivni ugovor	Primanje poklona	2	5	10	10	1 godina	rukovodilac sektora izvršni direktor pomoćnik direktora
2.5 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Nedovoljna transparentnost priklonom oglašavanja slobodnih radnih mjesta u oblasti kadrovske politike.	Zakoni i podzakonska akta	Interni akta	Primanje poklona	1	5	5	5	1 godina	rukovodilac službe izvršni direktor pomoćnik direktora
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	Neadekvatno planiranje i izvršavanje budžeta	Interne i eksterne kontrole	Inspekcija	Nemogućnost realiziranja planiranih aktivnosti.	3	5	18	18	1 godina	rukovodilac izvršni direktor pomoćnik direktora
3.2 Planiranje i upravljanje finansijama	Zloupotreba finansijskih ovlaštenja	Edukacija	Pojač stručni nadzor	Neadekvatno trošenje sredstava.	2	5	10	10	1 godina	rukovodilac izvršni direktor pomoćnik direktora

Plan integriteta

[illegible]

Plan integriteta

	vođenje upravnog postupka	obavljanje povjerenih poslova	upravnom postupku		2	2	4	vođenje upravnog postupka
6.1 Zakup o održavanju reklamnih objekata	svi zaposleni rukovodilac službe nadzor i zakup reklamnih objekata	Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremen obavljanje povjerenih poslova Nepošt odredbi odluke o osnovama cjelovite politike	Interna akta institucije Zakon o obavljanju obaveza odnosa Odluka o osnovama cjelovite politike	Neravnopravan povjerljivo dužnički odnos prilikom sklapanja ugovora o zakupu reklamnih objekata.	2	2	4	Poštovanje ugovornih odredbi rukovodilac službe svi zaposleni nadzor i zakup reklamnih objekata 1 godina 30.08.2022
7.1 Evidencija i nadzor reklamnog prostora	Nadzornici reklamnog prostora Rukovodilac službe za nadzor i zakup reklamnih objekata	Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremen obavljanje povjerenih poslova	Program privremenog korišćenja prostora na teritoriji Opštine Budva	Neravnopravan položaj taksenih obveznika.	2	4	8	Redovan obilazak terena i pojačanje nadzora reklamnog prostora 1 godina 30.08.2022
8.1 Donošenje rješenja o utvrđivanju lokalne komunalne takse i naplata takse obaveze	Rukovodilac službe Operator za naplatu taksenih i drugih javnih prihoda	Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremen obavljanje povjerenih poslova	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Neravnopravan položaj taksenih obveznika.	2	2	4	Podnošenje izvješaja o radu. Operator za naplatu taksenih i drugih javnih prihoda 1 godina 30.08.2022
8.2 Donošenje rješenja o utvrđivanju lokalne komunalne takse i naplata takse obaveze	Operator za naplatu taksenih i drugih javnih prihoda saradnik za vođenje upravnog postupka rukovodilac službe za upravljanje reklamnim prostorom	Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremen obavljanje povjerenih poslova	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Nesnovana prinudna naplata potraživanja.	2	4	8	Podnošenje izvješaja o radu. Kontrola od strane Centralne banke. Izvršni direktor Operator za naplatu taksenih i drugih javnih prihoda 1 godina 30.08.2022
9.1 Evidencija i nadzor reklamnog prostora	Rukovodilac službe za nadzor i zakup reklamnih objekata Nadzornici reklamnog prostora	Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremen obavljanje povjerenih poslova	Program privremenog korišćenja reklamnog prostora na teritoriji Opštine Budva	Selektivna naplata lokalne komunalne takse	3	8	15	Podnošenje izvješaja o radu. Izvršni direktor Nadzornici reklamnog prostora 1 godina 30.08.2022
								Redovna kontrola terena i reklamnih objekata 1 godina

MENADŽER INTEGRITETA
Bojana Bjelčević Drakulić

OVLAŠĆENO LICE DRUŠTVA

